

中堅職員研修

目的

施設・事業所において今般活躍が更に期待されている“中堅職員”として求められる基本的な役割や位置付けについて学びます。また、担当業務をしっかりとこなしながらも上司や部下・後輩とより良い関係性の中で、連携しながら業務を行うために活用できるスキルや考え方を学ぶことで、現場の中心となれる職員を目指します。

効果

中堅職員として求められる基本的な役割について理解することができます。
上司や部下、後輩と良好な関係を構築して業務を行うためのスキルや考え方を学び、現場の中心職員としての意識を高め、さらに自律的な姿勢を養うことができます。

日時

A日程 平成30年5月25日(金) 10時00分～16時00分
→申込締め切り 5月2日(水) 午後12時00分
B日程 平成31年1月29日(火) 10時00分～16時00分
→申込締め切り 1月9日(水) 午後12時00分
※定員に達した場合は早期に申込みを締切ることがあります。
※研修実施可能人数を満たさない場合は開催を見送る場合があります。

会場

佐賀市文化会館 3階大会議室 (佐賀市日の出1丁目21-10)

受講対象 ・定員

概ね3～5年目の事業所内における中堅職員
(役職等のない一般職員:現場職員、事務職員、調理員等)
各60名

受講料

佐賀県社協会員:5,000円 (非会員:8,000円)税込

プログラム

時間	研修内容
9:30～	受付
9:55～10:00	オリエンテーション
10:00～12:00	講義・グループ討議 ◆新任職員との比較 ◆中堅職員に求められる役割 ◆上司を補佐する
12:00～13:00 (昼食・休憩)	「フォロワーシップ」の考え方 ・フォロワーシップの基本 ・上司の方針・指示・命令が正しいか判断する ・上司を適切に反論し、代替案を提案する
13:00～16:00	◆後輩を指導するティーチングの技術 ・現在の指導の問題点 ・育成課題を明確にする ・ティーチングの技術の基本

※研修にはグループ討議・演習等があり、より効果的に学ぶことができます。
※研修内容は一部変更される場合があります。

講師

秋満 直人 (あきみつ なおと) 氏
エデュケーションパートナーズ代表(福岡市)
九州大学卒業後、株式会社岩田屋にて数々のプロジェクトを歴任。その後、麻生教育サービス株式会社に入社し、マネジメントコンサルタントとして医療・福祉系を中心とした研修・セミナー・コンサルティングなどで活躍。現在は、独立し全国の医療・福祉施設や一般企業を中心に研修・コンサルティングなどを担当しており、幅広い活躍をしている。



修了証

本研修の全日程を修了した参加者には、修了証を発行します。

その他

「主任介護支援専門員更新研修に係る法定外研修」対象研修

受講者の声

『新人から中堅への意識の持ち直しができました』(40代・女性)
『フォロワーシップの考え方は、とてもためになりました』(30代・男性)